

Rapporto annuale

2021
ASSOCIATION
FOR THE
INTEGRATION
OF WOMEN



Il 2021 è stato un anno di crescita per AIW. Sempre alle prese con la pandemia, ma dediti più che mai alla nostra mission, il nostro team ha lavorato incessantemente per fornire l'opportunità alle donne migranti di Modena di mostrare il proprio talento, accrescere le proprie competenze e sfruttare il proprio potenziale.

L'anno scorso, nel 2020, AIW era un'idea semplice con una chiara visione del futuro. La sfida del primo lockdown ci ha ispirato nel lancio di "Cucire Insieme", una campagna che ha impiegato donne con abilità da sarta nel cucire mascherine per la nostra comunità. In questo modo, il nostro team di volontari e sostenitori ha raccolto in crowdfunding più di ventimila euro e ha impiegato più di 800 ore di lavoro, stabilendo le basi per quello che si sarebbe trasformato in una no-profit d'impatto.

Gennaio è stato un punto di svolta, infatti siamo stati selezionati dal Major Group for Children and Youth delle Nazioni Unite per presentare il nostro nuovo progetto, Roots, al Global Forum per la Migrazione e lo Sviluppo davanti a una giuria che comprendeva giudici dell'IOM (UN Migration), UNICEF e Microsoft. Il nostro progetto è stato premiato con il "Youth Leadership and Innovation Award" nella categoria "Fornire competenze ai migranti per una futura occupazione".

Quella primavera, abbiamo lanciato il nuovo programma di formazione culinaria con i nostri primi quattro tirocinanti. Al momento del diploma, ognuno di loro aveva avuto accesso a più di 300 ore di formazione retribuita in abilità tecniche e non tecniche e al 100% dei diplomati da noi referenziati sono state offerte opportunità di lavoro. Nel frattempo, con il Rotary Modena e il Rotary Hickory abbiamo assicurato un finanziamento globale per la formazione di 16 donne l'anno successivo, il 2022.

In autunno, grazie al sostegno del Comune di Modena, abbiamo firmato un contratto d'affitto per uno spazio-ristorante di 230 metri quadrati nello storico Complesso San Paolo, e siamo stati affiancati da Politecnica Architettura che con servizi pro-bono ha supervisionato i lavori di ristrutturazione del nostro futuro centro. Nei mesi successivi, si sono aggiunti tra i nostri partner BPER, Electrolux Professional, Targetti I 3 Filippi, Del Conca e Custerwaller per dare vita a questo progetto unico nel suo genere.

Con il vostro sostegno, e con la dedizione dei nostri partner, stiamo portando a Modena un modello audace e innovativo; non potremmo esservi più grati per aver scelto di stare al nostro fianco.

Caroline Caporossi (Fondatrice e Presidente AIW)

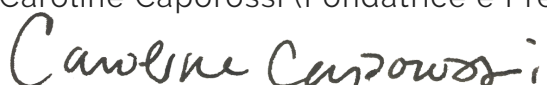




Photo Gloria Soverini

Nell'Unione Europea, le donne migranti tra i 25 e i 35 anni sono considerate il gruppo più svantaggiato dal punto di vista dell'integrazione economica e sociale.

Noi crediamo che le donne migranti siano una risorsa, e **la nostra mission è quella di fornire loro le risorse per mettere radici e rifiorire.**

La pandemia di COVID-19 ha colpito sia la forza lavoro che l'industria. Nel 2020, mentre la nostra comunità ha visto la perdita sproporzionata di posti di lavoro e lavoro domestico non retribuito, l'industria della ristorazione ha dovuto affrontare una carenza globale di forza lavoro.

Abbiamo deciso dunque di avviare il programma di formazione culinaria di AIW, un'opportunità retribuita per le donne migranti che desiderano intraprendere una carriera nell'industria della ristorazione, per acquisire competenze tecniche e non tecniche, per accedere al sostegno della comunità e alle reti di lavoro; **il tutto durante lo sviluppo di Roots, un ristorante impresa sociale e un modello di business sostenibile.**



Il nostro Team

Foto Lavinia Nitu

33

*Età media dei
membri*

27

*Membri attivi nel 2021
(44% in più rispetto al 2020)*

8

*Nazionalità
rappresentate*

Nel 2021, AIW ha assunto due collaboratori part-time per gestire il programma di formazione culinaria e quattro stagisti universitari che hanno lavorato nella gestione della comunicazione e nella misurazione dell'impatto.

Inoltre, i nostri programmi sono stati resi possibili grazie ai nostri membri, ai consulenti pro-bono e al nostro consiglio di amministrazione, al nostro fianco dalla fondazione nel 2020. Nel 2022, mentre ci prepariamo ad accogliere un nuovo consiglio, li ringraziamo per il loro contributo!



Photo Lavinia Nitu

Le nostre tirocinanti

30

Età media

85%

Hanno persone a carico da mantenere

6

Nazionalità rappresentate

90%

Hanno esperienza lavorativa nel paese di origine

9

Media anni di permanenza in Italia

80%

Non hanno mai lavorato in Italia

Programma di formazione culinario

800

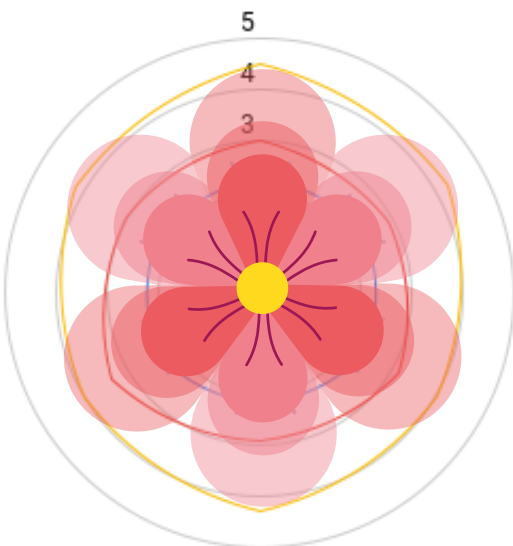
Ore di formazione professionale retribuita per tirocinante

100%

Dei nostri diplomati da noi referenziati ricevono un'offerta di lavoro


75%

Dei nostri diplomati sono ancora assunti a sei mesi dal termine del programma



NEL CORSO DEL NOSTRO PROGRAMMA, MISURIAMO L'ACQUISIZIONE DI COMPETENZE TECNICHE E NON TECNICHE PRIMA, DURANTE E AL MOMENTO DEL DIPLOMA. I NOSTRI TIROCINANTI MOSTRANO UNA CRESCITA MEDIA DI:

55% COMPETENZE TECNICHE
61% COMPETENZE NON TECNICHE



"Sono così grata ad AIW per tutto ciò che mi ha insegnato. Quando sono al lavoro e taglio le verdure, ricordo sempre le cose che ho imparato e sento la voce di Jessica nella mia testa. Il mio primo giorno mi hanno dato un guanto per non tagliarmi. Dopo aver visto la mia tecnica, non mi danno più il guanto!"

ASCOLTA MERCY

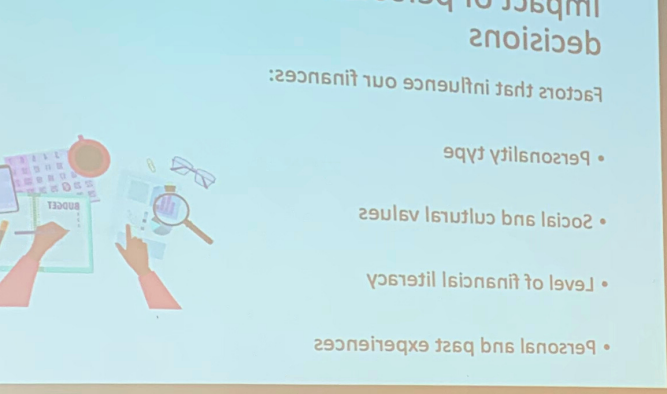


Mercy è cresciuta in Nigeria, nella cucina di sua madre. Quando era piccola, mentre suo padre lavorava nell'edilizia, sua madre vendeva cibo in una bancarella all'esterno. Mercy è cresciuta aiutando sua madre in cucina e ha visto crescere la sua piccola attività, fino al giorno in cui suo padre ha costruito uno spazio fisico per il ristorante di sua madre.

Quando Mercy si è trasferita a Modena, non ha mai dimenticato il suo amore per la cucina. Ha sfruttato il suo intuito in cucina e la sua esperienza con la sua famiglia e i suoi amici, cucinando per più di 100 persone nella sua casa.

Quando Mercy ha parlato per la prima volta con gli assistenti sociali per cercare un lavoro, le hanno parlato del programma di formazione culinaria di AIW, e le è piaciuto subito: "Sono cresciuta nella cucina di mia madre, quindi sapevo di poterlo fare", ha detto. Dopo un mese nel nostro programma Mercy ha dichiarato: "Ora mi sento un gigante perché ho fiducia nelle mie capacità, sento di poter spostare le montagne".

Ora, avendo completato i suoi primi quattro mesi di lavoro, Mercy può dire con orgoglio che è pagata per fare ciò che ama: cucinare!



Skill Builders

Nel 2021 abbiamo lanciato il programma Skill Builder, che sfrutta le competenze e l'esperienza di donne professioniste e crea opportunità di apprendimento e leadership.
Le nostre Skill Builders sono...

100%

Donne

83%

Migranti

L'ESPERIENZA SKILL BUILDER MI HA AIUTATO A...

Usare competenze precedentemente acquisite

Sviluppare nuove competenze

Usare competenze esistenti in un nuovo contesto

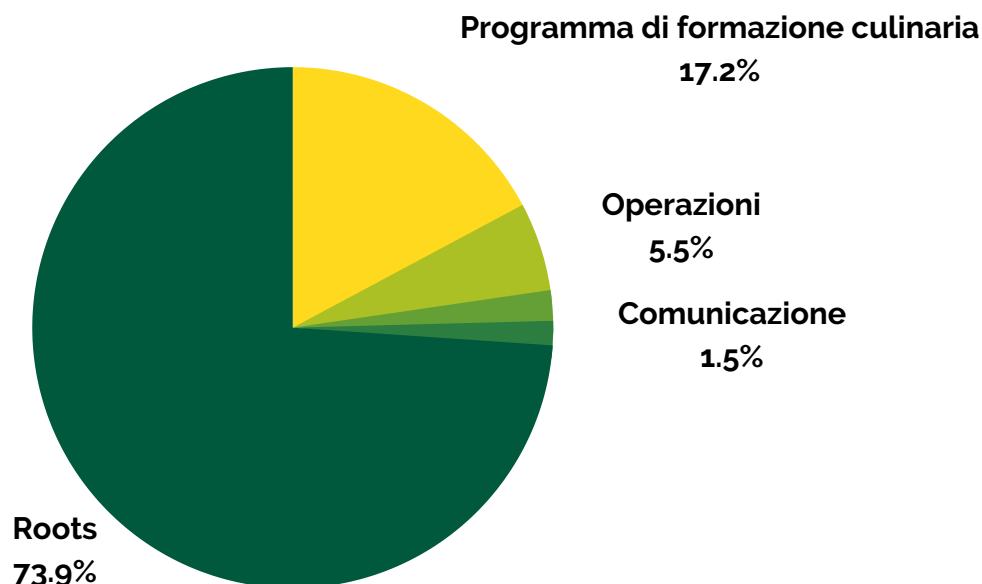
Sviluppare idee per migliorare altri tipi di formazione

Ottenere maggiore consapevolezza dei problemi sociali

Conoscere una nuova comunità a Modena

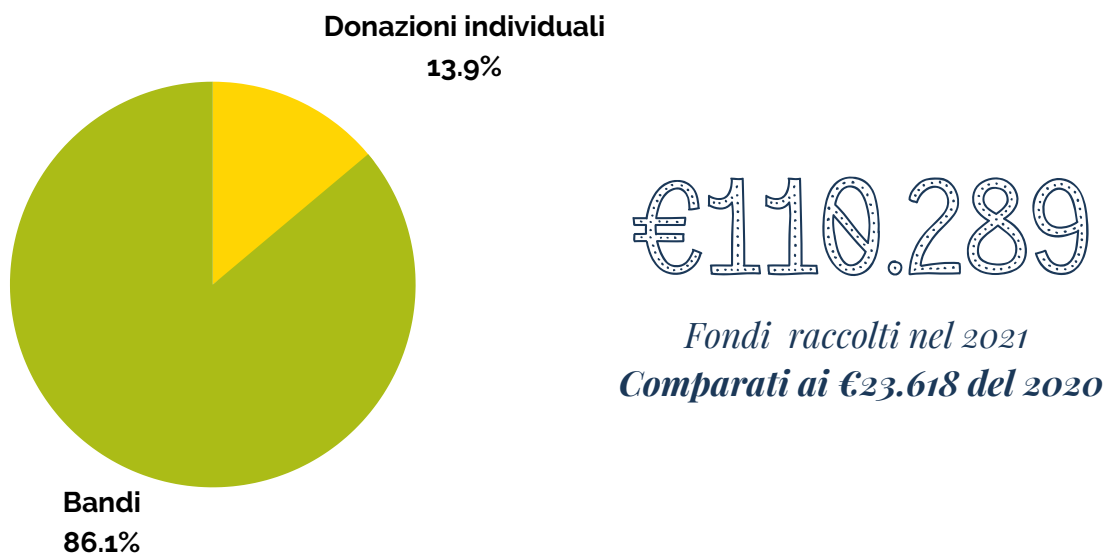
Finanze

COME ABBIAMO INVESTITO LE TUE DONAZIONI



Quest'anno, la maggior parte dei fondi raccolti sono stati utilizzati per investire in Roots - il nostro modello di business sostenibile che offrirà formazione, sviluppo delle competenze e opportunità di lavoro a più di 16 donne ogni anno.

NEL 2021 I NOSTRI FONDI SONO ARRIVATI DA...



I nostri partners

GRAZIE PER AVER CREDUTO NELLA NOSTRA MISSION

Quest'anno, abbiamo creato delle partnership nei settori privato, pubblico e non-profit per gestire i nostri programmi e investire nell'impatto a lungo termine. Ogni partnership è unica e consiste in donazioni tecniche, servizi pro-bono, sovvenzioni e investimenti finanziari.



custertwaller



"Con AIW, le opportunità che meriti vengono a bussare alla tua porta. Quando ho iniziato ero molto timida, non mi sarei mai alzata in piedi qui a parlare davanti a voi. Durante questo programma, non svilupperai solo le tue competenze culinarie, ma anche quelle personali. Ho trovato una nuova fiducia in me stessa e sento che ora posso fare qualsiasi cosa".

=CHARITY



"Come direttrice culinaria dell'organizzazione, Rosval insegna alle donne migranti come cucinare professionalmente, preparandole per un futuro nel settore della ristorazione. L'obiettivo dell'integrazione è una strada a doppio senso, dove ci si incontra nel mezzo. Ogni donna parte dalla propria cucina e noi troviamo il modo di integrarla nella cultura locale senza dimenticarla. Dobbiamo sempre rimanere orgogliosi delle nostre origini".

-LA CUCINA ITALIANA

"Diciassette ragazze e tre ragazzi, tutti italiani che hanno intenzione di vivere all'estero. "Chi di voi vuole andare a vivere fuori dall'Italia?" - chiede Caporossi - Tutti hanno alzato la mano. "Bene, ho suggerito loro di mettersi nei panni di chi si trova a vivere a Modena dopo aver lasciato il proprio paese."

-GAZZETTA DI MODENA

"Roots presenta un modello scalabile, che si può applicare ovunque. Un'opportunità globale che deve partire da iniziative locali, come questa, per lasciare che la cucina italiana si trasformi naturalmente, integrando ricette e influenze di chi non ha qui le proprie origini, ma desidera affondare qui le proprie radici."

-LA CUCINA ITALIANA

"Una Modena inclusiva che mira all'empowerment delle donne migranti e alla sensibilizzazione. The Association for the Integration of Women (AIW) è stata premiata dalle Nazioni Unite. L'ONU ha consegnato (a distanza) il premio Youth Leadership and Innovation"

-GAZZETTA DI MODENA

Uno sguardo al futuro

OBIETTIVI PER IL 2022

Nel 2022, con il vostro sostegno, faremo:

UNO: Fornire opportunità di formazione e lavoro alle donne migranti di Modena

- Almeno 16 tirocinanti accederanno ad un minimo di 300 ore di formazione retribuita, tecnica e non tecnica nel 2022
- I diplomati avranno la possibilità di accedere a un database di opportunità lavorative, CV revisionati e lettere di referenza.

DUE: Fornire supporto post-diploma alle neodiplomate e ai datori di lavoro

- Condurre una ricerca su come il Covid-19 ha influenzato il settore della ristorazione locale e individuare cosa cercano i datori nei propri dipendenti.
- Fornire supporto continuativo per le revisione di contratti, buste paga e servizi di mediazione in base alle necessità.

TRE: Diversificare i nostri programmi per servire un gruppo più ampio di bisogni delle donne

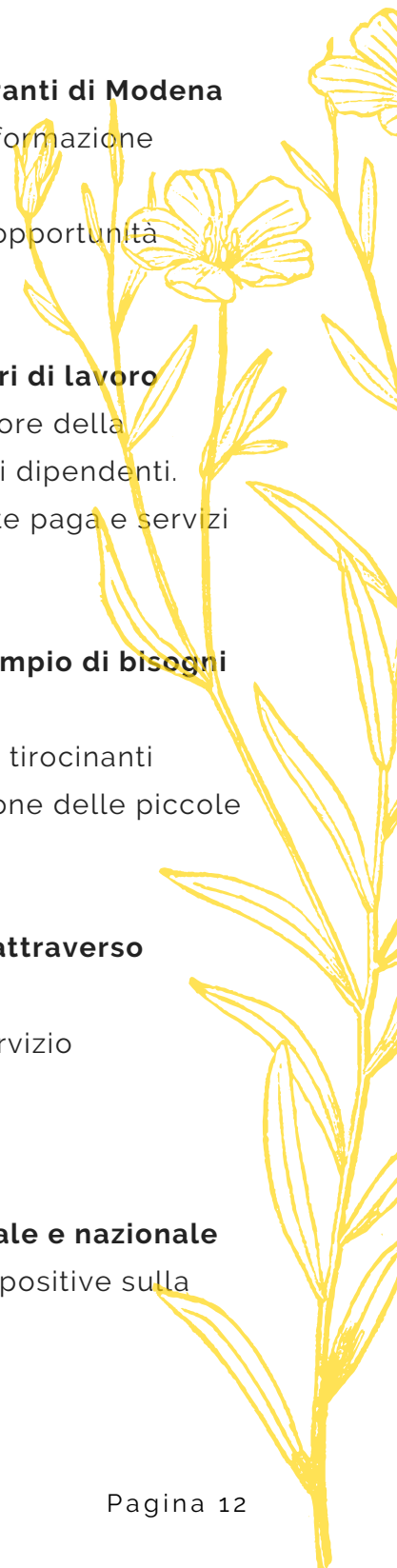
- Lanciare un programma di mentoring a Roots per supportare le tirocinanti nell'identificazione di futuri obiettivi, pianificazione e celebrazione delle piccole vittorie

QUATTRO: Aumentare l'auto-sostenibilità dei nostri programmi attraverso l'impresa sociale

- Aprire il ristorante Roots e ospitare una media di 30 clienti a servizio
- Aprire lo spazio di co-working Roots
- Creare eventi privati e un servizio catering

CINQUE: Diffondere storie positive sulla migrazione a livello locale e nazionale

- Articoli per la stampa locale e nazionale che raccontano storie positive sulla migrazione attraverso il nostro progetto e le nostre tirocinanti





Scopri di più!

weareaiw.org

email: info@weareaiw.org

instagram: [@weareaiw](https://www.instagram.com/weareaiw)

facebook: [@weareaiw](https://www.facebook.com/weareaiw)

Sapevi che puoi sostenere il lavoro di AIW donando una piccola percentuale delle tue tasse?

Per saperne di più sul 5x1000 visita: weareaiw.org/5x1000

RENDICONTO PER CASSA

	2021	2020		2021	2020
USCITE			ENTRATE		
A) USCITE DA ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE			A) ENTRATE DA ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	€ 1.818	€ 401	1) Entrate da quote associative e apporti dei fondatori	€ -	€ 800
2) Servizi	€ -	€ -	2) Entrate dagli associati per attività mutualistiche	€ -	€ -
3) Godimento di beni di terzi	€ 5.294	€ -	3) Entrate per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	€ -	€ -
4) Personale	€ 4.410	€ 12.933	4) Erogazioni liberali	€ 2.223	€ 23.294
5) USCITE DIVERSE DI GESTIONE	€ 105	€ -	5) Entrate del 5 per mille	€ -	€ -
			6) Contributi da soggetti privati	€ 12.428	€ -
			7) Entrate per prestazioni e cessioni a terzi	€ -	€ -
			8) Contributi da enti pubblici	€ 8.000	€ -
			9) Entrate da contratti con enti pubblici	€ -	€ -
			10) Altre entrate	€ -	€ 325
Totale	€ 11.627	€ 13.334	Totale	€ 22.650	€ 24.419
			Avanzo/Disavanzo attività di interesse generale (+/-)	€ 11.023	€ 11.085
B) USCITE DA ATTIVITÀ DIVERSE			B) ENTRATE DA ATTIVITÀ DIVERSE		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	€ -	€ -	1) Entrate per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	€ -	€ -
2) Servizi	€ -	€ -	2) Contributi da soggetti privati	€ -	€ -
3) Godimento di beni di terzi	€ -	€ -	3) Entrate per prestazioni e cessioni a terzi	€ -	€ -
4) Personale	€ -	€ -	4) Contributi da enti pubblici	€ -	€ -
5) USCITE DIVERSE DI GESTIONE	€ -	€ -	5) Entrate da contratti con enti pubblici	€ -	€ -
			6) Altre entrate	€ -	€ -
Totale	€ -	€ -	Totale	€ -	€ -
			Avanzo/Disavanzo attività diverse (+/-)	€ -	€ -
C) USCITE DA ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI			C) ENTRATE DA ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI		
1) USCITE PER RACCOLTE FONDI ABITUALI	€ 994	€ 893	1) Entrate da raccolte fondi abituali	€ 9.164	€ -
2) USCITE PER RACCOLTE FONDI OCCASIONALI	€ -	€ -	2) Entrate da raccolte fondi occasionali	€ 52.700	€ -
3) Altre uscite	€ -	€ -	3) Altre entrate	€ -	€ -
Totale	€ 994	€ 893	Totale	€ 61.864	€ -
			Avanzo/Disavanzo attività di raccolta fondi (+/-)	€ 60.871	€ (893)
D) USCITE DA ATTIVITÀ FINANZIARIE E PATRIMONIALI			D) ENTRATE DA ATTIVITÀ FINANZIARIE E PATRIMONIALI		
1) Su rapporti bancari	€ 76	€ 112	1) Da rapporti bancari	€ 50	€ -
2) Su investimenti finanziari	€ -	€ -	2) Da altri investimenti finanziari	€ -	€ -
3) Su patrimonio edilizio	€ -	€ -	3) Da patrimonio edilizio	€ -	€ -
4) Su altri beni patrimoniali	€ -	€ -	4) Da altri beni patrimoniali	€ -	€ -
5) Altre uscite	€ -	€ -	5) Altre entrate	€ -	€ -
Totale	€ 76	€ 112	Totale	€ 50	€ -
			Avanzo/Disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)	€ (26)	€ (112)
E) USCITE DI SUPPORTO GENERALE			E) ENTRATE DI SUPPORTO GENERALE		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	€ -	€ -	1) Entrate da distacco del personale	€ -	€ -
2) Servizi	€ 5.747	€ 801	2) Altre entrate di supporto generale	€ -	€ -
3) Godimento di beni di terzi	€ -	€ -			
4) Personale	€ -	€ -			
5) Altre uscite	€ 3.905	€ 1.929			
Totale	€ 9.652	€ 2.731	Totale	€ -	€ -
Totale USCITE della gestione	€ 22.349	€ 17.070	Totale ENTRATE della gestione	€ 84.565	€ 24.419
			Avanzo/Disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-)	€ 62.215	€ 7.349
			Imposte	€ -	€ -
			Avanzo/Disavanzo d'esercizio prima di investimenti e disinvestimenti patrimoniali e finanziamenti (+/-)	€ 62.215	€ 7.349
USCITE DA INVESTIMENTI IN IMMOBILIZZAZIONI O DA DEFLUSSI DI CAPITALE DI TERZI			ENTRATE DA DISINVESTIMENTI IN IMMOBILIZZAZIONI O DA FLUSSI DI CAPITALE DI TERZI		
1) Investimenti in immobilizzazioni inerenti alle attività di interesse generale	€ 29.821	€ -	1) Disinvestimenti in immobilizzazioni inerenti alle attività di interesse generale	€ -	€ -
2) Investimenti in immobilizzazioni inerenti alle attività diverse	€ -	€ -	2) Disinvestimenti in immobilizzazioni inerenti alle attività	€ -	€ -
3) Investimenti in attività finanziarie e patrimoniali	€ -	€ -	3) Disinvestimenti in attività finanziarie e patrimoniali	€ -	€ -
4) Rimborso di finanziamenti per quota capitale e di prestiti	€ 8.000	€ -	4) Ricevimento di finanziamenti e di prestiti	€ 26.000	€ -
Totale	€ 37.821	€ -	Totale	€ 26.000	€ -
			Avanzo/Disavanzo DA ENTRATE E USCITE PER INVESTIMENTI E DISINVESTIMENTI PATRIMONIALI E FINANZIAMENTI prima delle imposte (+/-)	€ (11.821)	€ -
			Imposte	€ -	€ -
			Avanzo/Disavanzo da entrate e uscite per investimenti e disinvestimenti patrimoniali e finanziamenti (+/-)	€ (11.821)	€ -
			Avanzo/Disavanzo d'esercizio prima di investimenti e disinvestimenti patrimoniali e finanziamenti	€ 62.215	€ 7.349
			Avanzo/Disavanzo da entrate e uscite per investimenti e disinvestimenti patrimoniali e finanziamenti	€ (11.821)	€ -
AVANZO/DISAVANZO COMPLESSIVO				€ 50.394	€ 7.349
Cassa				€ 54	€ 340
Depositi bancari e postali				€ 57.690	€ 7.009
CASSA E BANCA				€ 57.744	€ 7.349

RIEPILOGO

INCASSI	110.474,53 €
SPESE BANCARIE	<u>50,00 €</u>
TOTALE ENTRATE ANNO 2021	110.524,53 €
USCITE 2021	
SPESE BANCARIE	- 76,05 €
SPESE BANCARIE	- 8.000,00 €
IMPOSTE	- 2.072,53 €
DIRITTI COMUNE MODENA PER LOCAZIONE SAN PAOLO	- 4.728,00 €
AFFITTI LOCATION	- 566,00 €
UTENZE	- 105,08 €
BIGLIETTI TRASPORTO PUBBLICO	- 500,60 €
SPESE PER PRESTAZIONI OCCASIONALI	- 2.434,18 €
CONSULENZE	- 5.747,00 €
ASSICURAZIONI	- 584,57 €
SPESE RISTRUTTURAZIONI	- 29.820,86 €
SPESE PER FORMAZIONE	- 1.635,99 €
SPESE PER MATERIALE DI CONSUMO	- 1.817,96 €
SPESE PER INDUMENTI LAVORO	- 340,00 €
SPESE CANCELLERIA	- 583,87 €
SPESE PER PUBBLICITÀ	- 993,65 €
SPESE POSTALI	- 90,10 €
SPESE DI RAPPRESENTANZA	- <u>73,80 €</u>
TOTALE USCITE ANNO 2021	- 60.170,24 €